

Kancelaria prawna Virginia & Ambinder - ekspert w prawie pracy

# Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe

## KRÓTKIE WYJAŚNIENIE

Amerykańskie prawo pracy często bywa skomplikowane i dezorientujące, zwłaszcza dla nowo przybyłych imigrantów. Z reguły informacje o prawie pracy nie są umieszczone w miejscu zatrudnienia, trudno je też znaleźć w internecie.

Każdy pracownik - udokumentowany czy nieudokumentowany - ma prawo do uczciwej zapłaty za każdą przepracowaną godzinę, a także dodatkowo za przepracowane nadgodziny. Ale co to znaczy „uczciwie zapłacone”? I jak się dowiedzieć czy pracodawca nas nie wykorzystuje? Ta seria artykułów pomoże Państwu poznać Wasze prawa w miejscu zatrudnienia.

Wiele osób pracujących dzwoni do naszej kancelarii z pytaniami dotyczącymi wynagrodzenia za godziny nadliczbowe. Kiedy powinniśmy za nie mieć zapłacone? Co zrobić, jeśli mamy tylko kilka godzin nadliczbowych tygodniowo? Co mamy zrobić jeśli pracodawca płaci za godziny nadliczbowe w gotówce?

Aby pomóc Państwu zrozumieć prawa dotyczące wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, wracamy w tym miesiącu do naszych regularnych serii dyskusyjnych na temat amerykańskiego prawa pracy.

### 1. Kiedy powinienem mieć zapłacone za godziny „nadliczbowe”?

Z nielicznymi wyjątkami, wszyscy pracownicy, którzy pracują w okresie jednego tygodnia w wymiarze powyżej 40 godzin, powinni mieć zapłacone za każdą dodatkową godzinę według stawki „nadliczbowej”, która wynosi półtora raza stawki godzinowej. Na przykład, jeśli stawka podstawowa wynosi \$ 10.00 na godzinę, to Państwa stawka za godzinę nadliczbową wynosi \$ 15.00 na godzinę.

### 2. Co mam zrobić, gdy mój pracodawca za godziny nadliczbowe płaci mi w gotówce?

Pracodawca ma prawo zapłacić za godziny nadliczbowe w gotówce, lecz wciąż jest zobowiązany do zapłaty odpowiedniej stawki nadliczbowej oraz udzielenia pokwitowania zapłaty w formie gotówki.

Państwo ze swojej strony zobowiązani są do zgłoszenia tego typu wynagrodzenia celem rozliczenia do IRS jako dochód podlegający opodatkowaniu.

### 3. Ilu godzin pracy może pracodawca wymagać od pracownika?



Mccenas  
Lloyd Ambinder

Nie ma ograniczeń co do ilości godzin pracy przepracowanych dziennie z wyjątkiem młodzieży poniżej 18 roku życia. Podobnie, nie ma żadnych ograniczeń dotyczących pory dnia: jak wcześniej lub jak późno dorosła osoba może pracować. W niektórych branżach i zawodach, pracownik musi otrzymać 24 godzin wypoczynku w każdym kalendarzowym tygodniu. Zasada ta ma zastosowanie, jeżeli zatrudnieni są Państwo np. w fabryce, przedsiębiorstwie handlowym, hotelu lub restauracji, jak również jako operator wind, dozorca, stróż lub inspektor.

### 4. Czy mam prawo do zapłaty za godziny nadliczbowe, jeżeli otrzymuję „stałą pensję”?

Jeżeli pracodawca wypłaca Państwu „stałą pensję”, nie znaczy to, że nie mają Państwo prawa do zapłaty za godziny nadliczbowe. Aby ustalić czy należy się Państwu zapłata za godziny nadliczbowe musimy bazować na rodzaju wykonywanej pracy, a nie na tym jaką stawkę pracodawca chce Państwu zapłacić. Zazwyczaj pracownicy „biurowi” jak: sekretarki, pracownicy administracyjni, asystenci lekarzy i stomatologów, recepcjoniści, urzędnicy,

osoby pracujące w magazynach i fabrykach, dostawcy i pracownicy sklepów spożywczych i detalicznych powinni mieć zapłacone za godziny nadliczbowe.

Mccenas Lloyd Ambinder walczy o prawa pracowników od ponad 20 lat. Jeżeli obecnie są Państwo zatrudnieni i czują się wykorzystywani, zachęcamy do skontaktowania się z naszą kancelarią i umówienia się na bezpłatną konsultację. Wszystkie rozmowy są tajne i poufne.

**MÓWIMY PO POLSKU  
- PROŚ IWONĘ, IZABELĘ  
LUB KONSTANCJĘ**

Virginia & Ambinder,  
LLP 111 Broadway, Suite 1403,  
New York, NY 10006  
Telefon (212) 943-9080  
www.vandallp.com

### Kto i kiedy może wystąpić na drogę sądową

1. Macie Państwo sześć lat o wystąpienie na drogę sądową o niezapłacone nadgodziny od daty ostatniej zapłaty
2. Macie Państwo prawo o wystąpienie na drogę sądową nawet jeżeli przyjmowaliście wynagrodzenie tylko w gotówce
3. Macie Państwo prawo o wystąpienie na drogę sądową nawet jeżeli jesteście teraz lub byliście w przeszłości nielegalnym imigrantem