

# Nowe przepisy prawne

## dotyczące pracowników domowych, opiekunów do dzieci i osób starszych

część 7

**W**ielu pracowników pracujących w domach swoich pracodawców („pracowników domowych“) to nielegalni imigranci, którzy często boją się rozmawiać o swoich prawach.

W związku z tym bardzo wielu pracodawców wykorzystuje to i płaci takim pracownikom o wiele niższe stawki niż powinni. Pracodawcy są świadomi, że taki pracownik boi się dochodzić swoich praw do otrzymywania wynagrodzenia w wysokości ustanowionych stawek.

Przez lata urzędnicy stanowi, związki zawodowe oraz adwokaci pracy starali się zmienić tę mroczną sytuację, aby zwiększyć prawną ochronę dla tego typu pracowników. W grudniu 2010 roku w stanie Nowy Jork weszło w życie nowe prawo gwarantujące ochronę dla pracowników domowych, w tym nianie, sprzątaczek i opiekunów starszych osób.

W tej części naszej serii artykułów wyjaśnimy na czym to nowe prawo polega, abyśmy byli świadomi jakie prawo obowiązuje w tych miejscach zatrudnienia.

### - Kogo chroni nowe prawo pracowników domowych?

- Nowojorskie prawo chroni „pracowników domowych“ czyli osoby pracujące w domach innych ludzi, do których obowiązków należą: opieka nad dziećmi lub osobami chorymi lub starszymi, utrzymywanie porządku w domu, a także inne obowiązki domowe (jak utrzymanie ogrodu czy naprawy w obejściu).

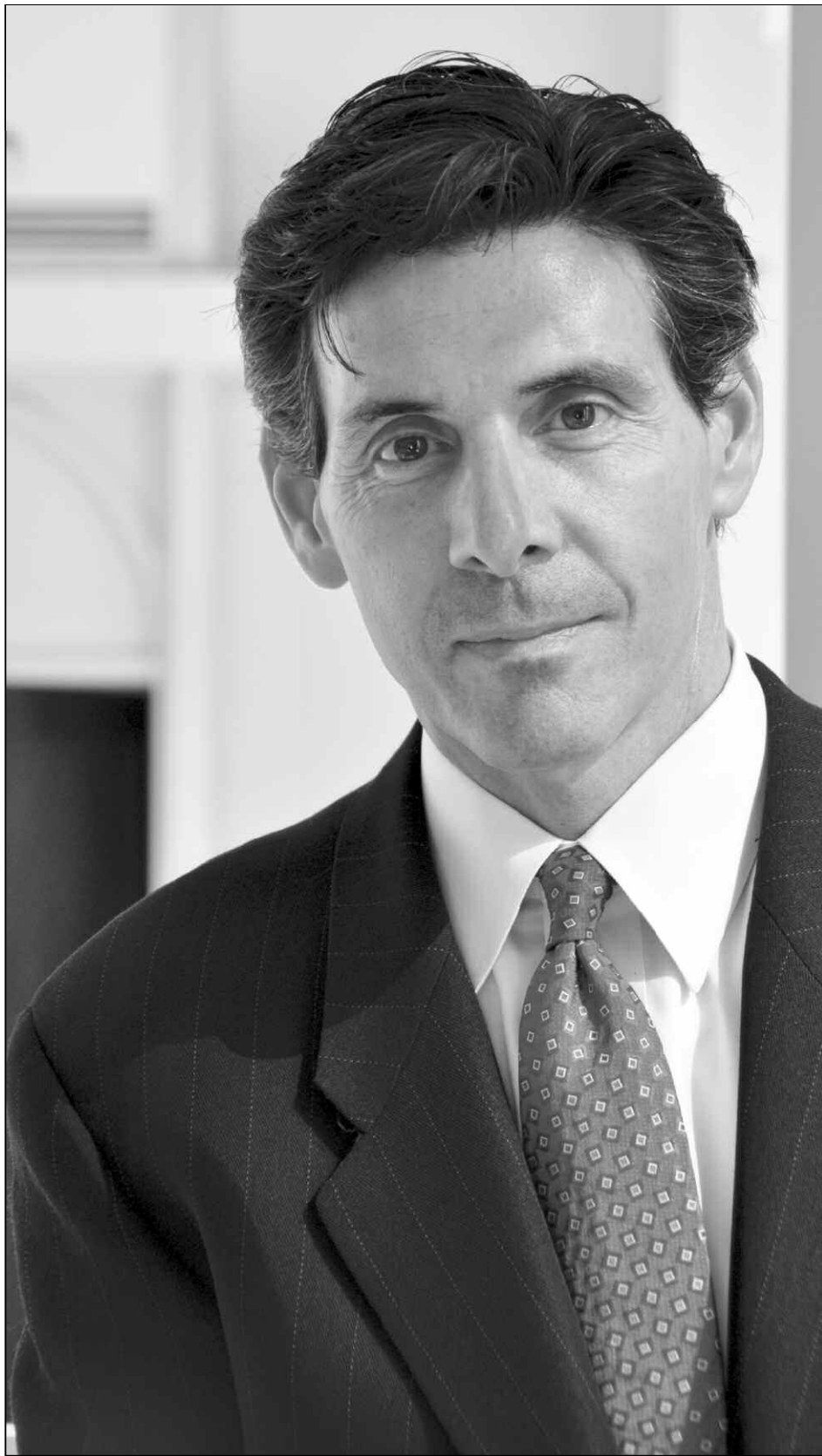
Jednakże prawo to nie obejmuje opiekunów do dziecka, które pracują tylko na połowiczny etat lub okazjonalnie, ani osób, które są spokrewnione z osobą, którą się opiekują (np. dorosłe dzieci, które opiekują się starszymi rodzicami). Prawo to odnosi się także inaczej do osób zatrudnianych przez agencje.

### - Czy według nowego prawa pracownicy domowi mają prawo do otrzymywania minimalnej stawki?

- Tak, w Nowym Jorku pracownicy domowi muszą otrzymywać przynajmniej minimalną stawkę, która obecnie wynosi 8.75 dolara.

### - Jestem opiekunką do dzieci i każdego tygodnia pracuję w innym wymiarze godzin - w jednym tygodniu pracuję 35 godzin, a w następnym - 45. Mój pracodawca płaci mi za 40 godzin tygodniowo i twierdzi, że to się wyrównuje. Czy jest to prawidłowe?

- Nie. Według nowego prawa dzień pracy dla pracowników domowych wynosi 8 godzin w ciągu 40-godzinowego tygodnia pracy. To znaczy, że tak jak wielu pracowników w różnych gałęziach przemysłu, masz prawo do otrzymywania wynagrodzenia za nadgodziny w wysokości stawki i pół Twojej stawki godzinowej jeżeli pracujesz ponad 40 godzin. Tak więc, jeżeli zarabiasz 700 dolarów tygodniowo za 40 godzin pracy, Twoja



## Virginia & Ambinder, LLP

111 Broadway, Suite 1403, New York, NY 10006

Telefon: (212) 943-9080

W języku polskim prosić Iwonę lub Izabelę

[www.vandallp.com](http://www.vandallp.com)

Godziny urzędowania: poniedziałek – piątek od 8.00 – 19.00

Weekendy oraz wieczory po umówieniu

stawka godzinowa wynosi 17.50 dolarów za godzinę, a za nadgodzinę 26.25 dolarów. To znaczy, że Twój pracodawca płaci Ci za mało w tygodniu przekraczającym 40 godzin.

### - Opiekuję się starszą osobą, która mówi, że potrzebuje mnie w pracy przez 7 dni w tygodniu. Czy mogę wziąć dzień wolnego? Jakie są moje prawa?

- Nowe regulacje stanowe mówią, że musisz dostać przynajmniej jeden dzień wolny (24 godziny) dla odpoczynku tygodniowo. Jeżeli jednak zgadzasz się na pracę w przysługującym Ci dniu wolnym, musisz dostać wynagrodzenie jak za nadgodziny. Poza tym, jeżeli pracujesz na pełnym etacie dla tego samego pracodawcy przynajmniej przez rok, jesteś uprawniony do trzech dni płatnych wakacji w roku.

### - Co zrobić jeżeli mój pracodawca nie chce mi dać wolnego wtedy, kiedy ja chcę wziąć wolne?

- To jest decyzja Twojego pracodawcy czy da Ci wolne wtedy, kiedy Ty o to poprosisz.

Twój pracodawca może także Ci podać szczegółowe okresy lub dni, w które powinieneś zaplanować swoje wolne. I tak na przykład, jeżeli pracujesz jako opiekunka do dzieci, Twój pracodawca ma prawo wymagać, abyś wzięła wolne w czasie kiedy i on będzie miał wolne i będzie mógł spędzić czas opiekując się dziećmi, a Twoje usługi nie będą potrzebne.

Jednak Twój pracodawca musi Ci dać należące Ci się trzy dni wolne przed końcem roku kalendarzowego lub jeżeli tak się nie stanie musisz dostać zapłacone za niewykorzystane wolne.

### - Jestem sprzątaczką i otrzymuję zapłatę raz w miesiącu, najczęściej gotówką, a czasami czekiem osobistym. Powiedziałam mojemu pracodawcy, że chcę dostawać wypłatę co tydzień, on jednak odmówił. Wydaje mi się, że nie jest to zgodne z prawem. Czy mam rację?

- Pracodawcy muszą obecnie płacić pracownikom domowym co tydzień. Twój pracodawca bezprawnie przetrzymuje Twoją wypłatę na koniec miesiąca.

A także, pomimo tego, że jesteś pracownikiem domowym, który otrzymuje wypłatę gotówką czy czekiem osobistym, Twój pracodawca jest zobowiązany, aby do każdej wypłaty dołączyć pisemną notatkę, na której będzie wypisana Twoja regularna stawka, stawka za nadgodziny oraz wysokość dniówki.

\*\*\*

Ponieważ miejsce w naszym artykule jest ograniczone a zagadnienia związane z tym tematem są rozległe, możesz skontaktować się z naszym biurem w celu uzyskania informacji dotyczących nowych przepisów prawnych bądź porady prawnej związanej z Twoją sytuacją. Nasza kancelaria oferuje również bezpłatną konsultację.