

# Prawa pracowników restauracji

część 6

Amerkańskie prawo pracy (prawo zatrudnienia) często bywa skomplikowane i dezorientujące, zwłaszcza dla nowo przybyłych imigrantów. Z reguły informacje o prawie pracy nie są umieszczone w miejscu zatrudnienia, trudno je też znaleźć w internecie.

Każdy pracownik (legalny czy nielegalny) ma prawo do uczciwej zapłaty za każdą przepracowaną godzinę, a także dodatkowo za przepracowane nadgodziny. Ale co to znaczy „uczciwie zapłacone”? I jak się dowiedzieć czy pracodawca nas nie wykorzystuje? Jeżeli jesteś pracownikiem restauracji pamiętaj, że istnieje prawo, które Cię chroni. Ten artykuł pomoże Ci poznać Twoje prawa.

**- Wiem, że istnieje ustanowiona przez prawo minimalna stawka godzinowa, ale ponieważ pracuję jako kelnerka mój szef twierdzi, że mnie to nie dotyczy. Czy istnieje stawka godzinowa dla osób, które dostają w pracy napiwki?**

- Minimalna stawka godzinowa ustanowiona przez rząd federalny wynosi 7.25 dolara za godzinę. Pracownicy pracujący za napiwki są tutaj wyjątkiem. Powinni według prawa otrzymywać od pracodawcy wynagrodzenie w wysokości do 5.50 dolara za godzinę - lub mniej - jeżeli wraz z napiwkami ich stawka wyniesie 7.25 dolara za godzinę. Pracownik ma prawo do zatrzymania wszystkich napiwków. Jeżeli wypłata w wysokości 5.50 dolara za godzinę plus napiwki nie jest równa stawce godzinowej 7.25 dolara, pracodawca musi dopłacić różnicę.

**- Powiedziano mi, że muszę się dzielić moimi napiwkami z innymi pracownikami. Czy rzeczywiście muszę to robić, skoro są to moje napiwki?**

- Dzielenie się napiwkami z innymi pracownikami nazywane jest „tip pooling” - pracownicy gromadzą swoje napiwki w jednym miejscu, a po skończonej zmianie sprawiedliwie się nimi dzielą lub „tipping out” - oddawanie części swoich napiwków.

Napiwki należą się osobie, która „obsługuje klienta”. W restauracjach zdarza się, że jest więcej niż tylko osoba kelnera obsługująca klienta (tak jak np. busers czyli pomocnicy kelnera), wówczas pracodawca ma prawo wymagać dzielenia się z nimi napiwkami. Jakkolwiek dzielenie się napiwkami z menedżerami lub kierownikami jest nielegalne.

Wymagane także jest, aby ustalenia „tipping out” były rozsądne. Oznacza to, że jeżeli pracujesz jako kelner nie powinieneś oddawać więcej niż 15-20% swoich napiwków. Jeżeli jesteś zmuszany do oddawania do 60% napiwków to takie ustalenie jest raczej nielegalne.

**- Pracuję w restauracji, gdzie jest mi wypłacana stała pensja 350 dolarów tygodniowo bez względu na to ile godzin więcej niż 40 w tygodniu przepracuję. Mój pracodawca twierdzi, że nie jestem uprawniona do płatnych nadgodzin. Czy to jest legalne?**



- Nie, ponieważ pomimo tego, że pracodawca ma prawo płacić stałą pensję to z tego powodu nie ma prawa nie płacić za nadgodziny.

Prawie wszyscy pracujący, którzy pracują więcej niż 40 godzin tygodniowo w ciągu tygodnia muszą mieć zapłacone za każdą godzinę w stawce nadgodzinowej czyli stawka i pół regularnej stawki godzinowej (istnieje tu jednak kilka wyjątków).

Tak więc jeżeli zarabiasz 350 dolarów tygodniowo za 40 przepracowanych godzin to znaczy, że Twoja stawka godzinowa wynosi 8.75 dolarów za godzinę czyli za nadgodziny Twoja stawka powinna wynosić 13.13 dolarów.

**- Czy pracodawca ma prawo wymagać ode mnie ubierania się w uniform?**

- Tak, aczkolwiek koszt zakupu i/lub jego utrzymanie w dobrym stanie nie powinno obniżyć stawki płacowej poniżej minimum. Jeżeli pracownik zarabia minimalną stawkę i musi zakładać uniform pracowniczy wówczas pracodawca jest zobowiązany za opłacanie czyszczenia i utrzymania uniformu w dobrym stanie lub zapłacić za to pracownikowi. Zwykle ubranie (jak na przykład czarne spodnie i białe koszule) zwykle nie są uważane za „uniformy pracownicze”.

**- Ile godzin pracy może wymagać pracodawca od pracownika?**

- Nie ma żadnych restrykcji jeżeli chodzi o ilość przepracowanych godzin w ciągu dnia (wyjątkiem są osoby poniżej 18 roku życia). Podobnie nie ma także żadnych regulacji jeżeli chodzi o pracę

we wczesnych godzinach porannych bądź późnych godzinach nocnych, w których dorosła osoba może pracować. W niektórych gałęziach przemysłu i zawodach pracodawnik musi mieć zapewnione pełne 24 godziny raz w tygodniu na odpoczynek. Ta zasada odnosi się na przykład do pracowników fabryk, placówek handlowych, hoteli, restauracji, operatorów wind, stróżów nocnych, dozorców czy superintendentów.

**- Mój pracodawca każe mi płacić za takie rzeczy jak rozbite szklanki i talerze, zepsuta żywność czy zamówione w restauracji i nieodebrane przez klienta jedzenie. Czy to jest legalne?**

- Nie. Twój pracodawca łamie prawo. Pracodawca ma prawo dokonywać tylko takich potrąceń, na które pracownik zgadza się pisemnie, i które są świadczeniami dla pracownika - tak jak składki na ubezpieczenie, świadczenia emerytalne, zdrowotne lub opiekę socjalną oraz składki płacone dla organizacji pracowniczych.

**Adwokat Lloyd Ambinder** walczy o prawa pracowników już od ponad 20 lat. Jeżeli w swojej obecnej pracy czujesz się wykorzystywany zachęcamy Cię do skontaktowania się z naszą kancelarią i umówienia się na bezpłatną konsultację PO POLSKU na temat Twoich praw pracowniczych. Wszystkie rozmowy są tajne i poufne.

## Virginia & Ambinder, LLP

111 Broadway, Suite 1403, New York, NY 10006

Telefon: (212) 943-9080

W języku polskim prosić Iwonę lub Izabelę

www.vandallp.com

Godziny urzędowania: poniedziałek – piątek od 8.00 – 19.00

Weekendy oraz wieczory po umówieniu