

# Każdy pracownik (legalny czy nielegalny) ma swoje prawa w miejscu pracy

A merykańskie prawo pracy (prawo zatrudnienia) często bywa skomplikowane i dezorientujące, zwłaszcza dla nowo przybyłych imigrantów. Z reguły informacje o prawie pracy nie są umieszczone w miejscu zatrudnienia, trudno je też znaleźć w internecie.

Każdy pracownik (zatrudniony) (udokumentowany czy nieudokumentowany) (legalny czy nielegalny) ma prawo do uczciwej zapłaty za każdą przepracowaną godzinę, a także dodatkowo za przepracowane nadgodziny. Ale co to znaczy „uczciwie zapłacone”? I jak się dowiedzieć czy pracodawca nas nie wykorzystuje? Ta seria artykułów pomoże Państwu poznać Wasze prawa w miejscu zatrudnienia.

W tym artykule przyjrzymy się ogólnie regułom prawa pracy oraz napiszemy jakie prawa mają pracownicy zatrudnieni na budowach.

## Ogólne zasady prawa pracy

### - Jaka jest obecnie ustanowiona minimalna stawka w stanie Nowy Jork?

- Dla większości zatrudnionych osób minimalna stawka wynosi 8.75 dolara na godzinę. Jednak istnieje tu kilka wyjątków, dla takich zawodów jak kelnerzy, taksówkarze, dozorczy budynków.

### - Kiedy powinienem mieć zapłacone za nadgodziny?

- Poza zaledwie kilkoma wyjątkami, wszyscy zatrudnieni, którzy pracują więcej niż 40 godzin w ciągu tygodnia, muszą otrzymać za każdą dodatkową przepracowaną godzinę wynagrodzenie w wysokości stawki nadgodzinowej - która wynosi 1.5 raza ich regularnej stawki godzinowej. Takie jest prawo i jeżeli nawet ktoś pracuje tylko kilka godzin więcej niż 40, pracodawca jest zobligowany zapłacić za to 1.5 raza regularnej stawki godzinowej.

### - Czy czas, który spędzam na przebraniu się w roboczy uniform przed pracą lub kiedy przebieram się po pracy, wlicza się w czas godzin przepracowanych przeze mnie w czasie tygodnia? Jak to wygląda z czasem, który poświęcam na dojazd do i powrót z pracy?

- Wielu pracowników budowlanych, pracowników fabryk czy sektora usług spędzają pewien czas (10 minut lub dłużej) przed i po swojej zmianie nie tylko na przebranie się w wymagany uniform pracowniczy i pobieraniu narzędzi, ale także na dojazdy do pracy, pobieranie i oddawanie materiałów, kontrolę, czyszczenie i konserwowanie sprzętu. Wiele z tych czynności leży w zakresie państwa obowiązków pracowniczych w związku z czym możecie mieć prawo do otrzymania wynagrodzenia za ich wykonywanie.

### - Czy pracodawca ma prawo wymagać ode mnie ubierania się w uniform?

- Tak, aczkolwiek koszt zakupu i/lub jego utrzymanie w dobrym stanie nie powinno obniżyć stawki płacowej poniżej minimum. Jeżeli pracownik zara-



bia minimalną stawkę i musi zakładać uniform pracowniczy wówczas pracodawca jest zobowiązany za opłacanie czyszczenia i utrzymania uniformu w dobrym stanie lub zapłacić za to pracownikowi. Zwykle ubranie (jak na przykład czarne spodnie i białe koszule) zwykle nie są uważane za „uniformy pracownicze”.

### - Słyszałem, że jestem uprawniony do dodatkowej zapłaty jeżeli pracuję więcej niż 10 godzin jednego dnia. Czy to prawda?

- Tak, ale ten przepis nie odnosi się do wszystkich. Jeżeli pracujesz za minimalną stawkę więcej niż 10 godzin dziennie (od początku do końca dnia, włączając w to posiłki i przerwy w pracy), Twój pracodawca może zostać zobowiązany do zapłacenia Ci dodatkowej jednej godziny (n.p. jeżeli pracujesz 11 godzin za minimalną stawkę, Twój pracodawca może zostać zobowiązany do zapłacenia za 12 godzin pracy według stawki minimalnej).

### - Ile godzin pracy może wymagać pracodawca od pracownika?

- Nie ma żadnych restrykcji jeżeli chodzi o ilość przepracowanych godzin w ciągu dnia (wyjątkiem są osoby poniżej 18 roku życia). Podobnie nie ma także żadnych regulacji jeżeli chodzi o pracę we wczesnych godzinach porannych bądź późnych godzinach nocnych, w których dorosła osoba może pracować. W niektórych gałęziach przemysłu i zawodach pracodawca musi mieć zapewnione pełne 24 godziny raz w tygodniu na odpoczynek. Ta zasada odnosi się na przykład do pracowników fabryk, placówek handlowych, hoteli, restauracji, operatorów wind, stróżów nocnych, dozorców czy superintendentów.

### - Czy jestem uprawniony do przerwania na lunch?

Umów się na DARMOWĄ KONSULTACJĘ na temat Twoich praw.

Lloyd Ambinder, Esq. of Virginia & Ambinder, LLP  
(212) 943-9080

MÓWIMY PO POLSKU, PROŚ IWONĘ LUB IZABELĘ

ny z budownictwem powinieneś otrzymywać ustawową stawkę ustanowioną dla Twojej branży.

### - Czy muszę być członkiem związków zawodowych, aby otrzymywać ustawową stawkę?

- Nie. Każdy pracownik jest uprawniony do otrzymywania ustawowej stawki bez względu na członkostwo w związkach zawodowych.

### - Jaka jest moja sytuacja jeżeli mój pracodawca płaci tylko gotówką lub kombinacją gotówka-czek?

- Departament Pracy ustanowił restrykcyjne zasady dla pracodawców płacących gotówką. Nawet w przypadku, kiedy otrzymujesz wynagrodzenie gotówką, prawo wymaga, aby Twój pracodawca dostarczył Ci potwierdzenie z listy płac, na którym będzie wyszczególniona Twoja stawka oraz odcięcia podatkowe.

Jeżeli Twój pracodawca płacił ci nielegalnie („na czarno”), może zostać pociągnięty do odpowiedzialności za opłacenie Twoich podatków, Social Security oraz zapłacenia Ci nadgodzin.

## Co możesz zrobić?

Jeżeli obecnie jesteś niedostatecznie wynagradzany lub jeżeli w ciągu ostatnich sześciu lat byłeś zatrudniony u pracodawcy, który nie wypłacał Ci odpowiedniego wynagrodzenia lub nie płacił za wszystkie przepracowane godziny, według Stanowego Prawa Nowego Jorku oraz prawa federalnego masz prawo do odzyskania swoich pieniędzy od pracodawcy. Jesteś legalnie uprawniony do odzyskania tych pieniędzy nawet jeżeli jesteś nielegalnym pracownikiem i możesz założyć sprawę nawet jeżeli byłeś opłacany w gotówce.

Jeżeli do tej pory nie zachowywałeś swoich odcinków z wypłaty powinieneś zacząć natychmiast to robić. Dobrze by także było, abyś codziennie zapisywał ile przepracowałeś danego dnia godzin, nazwisko Twojego kierownika oraz adres, gdzie pracowałeś (te informacje są ważne zwłaszcza dla pracowników budowlanych).

Ostateczna decyzja jak będziesz walczył o swoje prawa należy do Ciebie. Możesz złożyć skargę w Departamencie Pracy albo skonsultować się z prawnikiem, aby dowiedzieć się więcej o swojej konkretnej sytuacji. W niektórych przypadkach tylko groźba o pozwie sądowym, którą złoży prawnik w Twoim imieniu wystarczy, aby przekonać niesolidnego pracodawcę do wypłacenia zaległych pieniędzy. W innych przypadkach najlepszą drogą może okazać się oddanie sprawy do stanowego lub federalnego sądu.

Ponieważ każdy przypadek jest inny, więc najlepiej do sprawy podejść ostrożnie i zadać jak najwięcej pytań jeżeli uważasz, że być może Twoja sprawa nadaje się do sądu.