

Prawa pracownika w miejscu pracy

część 5

Kilka tygodni temu rozpoczęliśmy publikację serii artykułów, których celem jest wyjaśnienie niektórych zagadnień amerykańskiego prawa pracy, które ma chronić pracowników, ale równocześnie jest dość skomplikowane i często niezrozumiałe.

Zainteresowanie tematem jest ogromne i od Czytelników "Polskiej Gazety" wciąż otrzymujemy bardzo wiele pytań, postanowiliśmy więc odpowiedzieć na nie w kolejnych czterech artykułach.

Każdy pracownik (legalny czy nielegalny) ma prawo do uczciwej zapłaty za każdą przepracowaną godzinę, a także dodatkowo za przepracowane nadgodziny. Ale co to znaczy „uczciwie zapłacone”? I jak się dowiedzieć czy pracodawca nas nie wykorzystuje?

- Pracuję w restauracji, gdzie jest mi wypłacana stała pensja 350 dolarów tygodniowo bez względu na to ile godzin więcej niż 40 w tygodniu przepracuję. Mój pracodawca twierdzi, że nie nie jestem uprawniona do płatnych nadgodzin. Czy to jest legalne?

- Nie, ponieważ pomimo tego, że pracodawca ma prawo płacić stałą pensję to z tego powodu nie ma prawa nie płacić za nadgodziny. Prawie wszyscy pracujący, którzy pracują więcej niż 40 godzin tygodniowo w ciągu tygodnia muszą mieć zapłacone za każdą godzinę w stawce nadgodzinowej, czyli stawka i pół regularnej stawki godzinowej (istnieje tu jednak kilka wyjątków). Tak więc jeżeli zarabiasz 350 dolarów tygodniowo za 40 przepracowanych godzin to znaczy, że Twoja stawka godzinowa wynosi 8.75 dolarów za godzinę czyli za nadgodziny Twoja stawka powinna wynosić 13.13 dolarów.

- Moim pracodawcą jest kompania ubezpieczeniowa. Powiedziano mi, że ponieważ jestem zatrudniona jako sekretarka nie należy mi się zapłata za nadgodziny, bo moje stanowisko kwalifikuje się do wyjątków od zasady płacenia za nadgodziny. Czy to prawda?

- Nie. Pracownicy biurowi na takich stanowiskach jak sekretarki, niewykwalifikowani pracownicy kancelarii adwokackich, urzędnicy, asystenci administracyjni, recepcjoniści itp. kwalifikują się do zapłaty za nadgodziny. Wyjątkami od tej zasady są z reguły wysoko opłacani pracownicy tacy jak prawnicy czy bankierzy.

- Pracuję dla małej agencji na Brooklynie i zawsze dostaję wypłatę na czeku osobnym (personal check) lub w gotówce. Czy mój pracodawca może mi płacić w ten sposób?

- Już nie - w lecie zeszłego roku w Nowym Jorku weszło w życie nowe prawo, które dotyczy wszystkich, którzy są zatrudnieni od sierpnia zeszłego roku. Obecnie wszyscy pracujący w Nowym Jorku muszą otrzymywać pełne odcinki z wypłaty, na których będzie wyszczególnione ile godzin pracownik przepra-



cował, jaka jest jego stawka godzinowa i wszelkie odciążenia.

Jeżeli wciąż otrzymujesz wypłatę w czekach personalnych lub gotówką i nie dostajesz odcinków od wypłaty, masz prawo do sądenia o 100 dolarów za każdą niewłaściwą wypłatę do 2.500 tysięcy dolarów. Jednak ponieważ prawo to weszło w życie dopiero w sierpniu zeszłego roku, możesz otrzymać pieniądze dopiero od tego momentu do teraz.

- Mój pracodawca mówi, że jestem "niezależnym wykonawcą" i z tego powodu on nie jest zobowiązany do płacenia mi za nadgodziny, ani za żadne moje świadczenia, jak np. social security. Czy to jest właściwe?

- Istnieją ściśle zasady określające kim jest "niezależny wykonawca". Jeżeli każdego dnia wykonujesz tę samą pracę dla tego samego pracodawcy to raczej nie jesteś "niezależnym wykonawcą". Jeżeli wykonywana praca jest kontrolowana przez pracodawcę, czyli sprawdza co, kiedy i gdzie jest robione, to nie może Cię on zakwalifikować jako "niezależnego wykonawcę".

Zwykle jako "niezależnych wykonawców" określa się osoby pracujące w zawodach takich jak: dentysta, weterynarz, księgowy czy publiczny stenograf, ale nie pracowników budowlanych czy zwykłych pracowników biurowych.

- Pracuję w fabryce na Queensie, gdzie wszyscy pracownicy mają jedną 30-minu-

tową przerwę na lunch w ciągu zmiany. Ostatnio słyszałem, że według prawa powinniśmy mieć jedną, całą godzinę. Czy to nie jest tylko plotka?

- Według prawa Nowego Jorku pracownicy fabryczni mają prawo do jednej godziny przerwy na lunch w ciągu zmiany. Inni pracownicy tak jak pracownicy detaliczni, mają prawo do 30-minutowej przerwy na posiłek w ciągu 6- lub więcej godzinnej zmiany. Ponieważ to jest prawo stanowe, więc pod nie podlegasz, bo fabryka zlokalizowana jest na Queensie. Jednakże, w New Jersey już to prawo nie obowiązuje, więc pracownicy nie mają pełnej godziny na posiłek w ciągu zmiany.

Jeżeli obecnie jesteś niedostatecznie wynagradzany lub jeżeli w ciągu ostatnich sześciu lat byłeś zatrudniony u pracodawcy, który nie wypłacał Ci odpowiedniego wynagrodzenia lub nie płacił za wszystkie przepracowane godziny, według Stanowego Prawa Nowego Jorku oraz prawa federalnego masz prawo do odzyskania swoich pieniędzy od pracodawcy.

Jesteś legalnie uprawniony do odzyskania tych pieniędzy nawet jeżeli jesteś nielegalnym pracownikiem i możesz złożyć sprawę nawet jeżeli byłeś opłacany w gotówce.

Jeżeli chcesz się umówić na **DARMOWĄ KONSULTACJĘ**

na temat Twoich praw pracowniczych skontaktuj się

z adwokatem panem Lloydem Ambinder

z kancelarii Virginia & Ambinder, LLP

Numer telefonu **(212) 943-9080**

MÓWIMY PO POLSKU, PROŚ IWONĘ LUB IZABELĘ

Jeżeli masz jakieś pytania, które możemy zamieścić w naszej następnej publikacji wyślij je mailem na adres:

mtokarz@vandallp.com.