

Mecenas prawa pracy Lloydem Ambinder radzi

Porady podatkowe dla pracowników

Większość ludzi postrzega prawo jako zbiór skomplikowanych i niezrozumiałych przepisów. Równocześnie większość ludzi postrzega pomoc prawniczą jako zbyt drogą i waha się przed zwróceniem się o radę w sprawie swoich praw. Z tego powodu nasza firma rozpoczęła w kwietniu tego roku serię artykułów oferujących szybkie, dostępne i darmowe wyjaśnienia zagadnień związanych z prawem pracy dla Polonii pracującej w Nowym Jorku i w New Jersey.

Pod koniec roku często dzwonią do nas Klienci z pytaniami dotyczącymi ich zatrudnienia i rozliczania się z podatków. W tym tygodniu skupiamy się więc na tychże pytaniach, dając odpowiedzi na nurtujące Państwa problemy.

Najczęściej zadawane pytania dotyczą zazwyczaj formularzy W-2, i formularzy 1099 w miejsce formularzy W-2 (w przypadku osób błędnie zaklasyfikowanych jako „niezależni wykonawcy” przez swoich pracodawców).

1 Co powinienem zrobić jeśli nie otrzymałem formularza W-2 od mojego pracodawcy?

Pracodawca musi wysłać formularz W-2 z podsumowaniem zarobków za rok 2011 przed 31 stycznia 2012. Jeżeli nie otrzymali Państwo formularza W-2, należy skontaktować się z pracodawcą i spytać kiedy formularz został wysłany. Jeżeli nawet wtedy nie otrzymają Państwo swojego W-2, po 14 lutego 2012 mogą kontaktować się z IRS (Internal Revenue Service czyli amerykańskim Urzędem Skarbowym) pod numerem 1-800-829-1040.

Nawet w przypadku nieotrzymania formularza są Państwo zobligowani rozliczyć się z podatków na czas lub poprosić o przedłużenie terminu składania rozliczeń. Jeżeli nie otrzymali Państwo formularza przed ostatecznym terminem składania rozliczeń podatkowych mimo skontaktowania się z pracodawcą i IRS, można wtedy użyć formularza 4852, „Substitute For The Form W-2, Wage and Tax Statement” („Dokument zastępczy za W-2, Formularz Zarobków i Podatków”).

Formularz ten jest dostępny na stronie IRS pod adresem www.irs.gov. Należy załączyć formularz 4852 do rozliczenia podatkowego, szacując swój dochód i podatek dochodowy jak najbardziej precyzyjnie.

Ostatni odcinek wypłaty powinien odzwierciedlać te informacje. Należy spodziewać się opóźnienia w zwrocie podatku podczas weryfikacji tych informacji.



Mecenas prawa pracy Lloyd Ambinder

Może zdarzyć się tak, że W-2 nadejdzie po złożeniu rozliczenia przy użyciu formularza 4852, i że informacje dotyczące dochodów i podatku dochodowego będą się różniły od tych zadeklarowanych. W tym przypadku należy dokonać poprawki zeznania składając formularz 1040X, zwany „Amended US Individual Income Tax Return” („Skorygowane Zeznanie Podatkowe”).

2 Co zrobić jeśli niewłaściwie zaklasyfikowano mnie jako „niezależnego wykonawcę” i otrzymałem formularz 1099 zamiast W-2?

Pracodawcy często błędnie klasyfikują pracowników jako „niezależnych wykonawców,” starając się uniknąć płacenia minimalnej stawki, stawki za nadgodziny, chorobowego i zasiłku dla bezrobotnych. Warto wiedzieć, iż fakt że pracodawca uznaje kogoś za „niezależnego wykonawcę” nie oznacza że nim się jest. Sądy używają różnych wyznaczników, aby stwierdzić czy dany

pracownik został niewłaściwie zaklasyfikowany.

- Te wyznaczniki to między innymi:
- stopień kontroli pracodawcy nad pracownikiem,
 - to, czy pracownik ma prawo do zysku z pracy (lub jest odpowiedzialny finansowo za straty),
 - wkład własny pracownika w pracę, z włączeniem narzędzi i materiałów,
 - specjalistyczne umiejętności i niezależna inicjatywa wymagane od pracownika do wykonywania pracy,
 - okres trwania relacji pracownik-pracodawca.

Osoby błędnie sklasyfikowane jako „niezależni wykonawcy,” które wykonały pracę dla pracodawcy, ale nie potrącił im on podatku za Social Security i Medicare, przy składaniu podatków mogą wypełnić formularz 8919. Aby upewnić się czy spełniają Państwo warunki, aby wypełnić tenże formularz, powinni Państwo skonsultować

się ze swoim doradcą podatkowym lub wejść na stronę www.irs.gov.

Pracownik, który otrzymuje formularz 1099 za usługi wykonane jako niezależny wykonawca, zazwyczaj musi rozliczyć się używając formularza „Schedule C” („Tabela Podatkowa C”) i uregulować podatek dla osób pracujących na własny rachunek („self-employed”) od zysku netto przy użyciu „Schedule SE” („Tabela Podatkowej SE”).

Jeżeli są Państwo obecnie niedostatecznie wynagradzani, lub jeżeli w ciągu ostatnich sześciu lat byli Państwo zatrudnieni w pracodawcy, który nie wypłacał odpowiedniego wynagrodzenia lub nie płacił za wszystkie przepracowane godziny, według prawa stanowego i federalnego mają Państwo prawo do odzyskania swoich pieniędzy od pracodawcy. Są Państwo legalnie uprawnieni do odzyskania tych pieniędzy nawet jeżeli pracują Państwo bez pozwolenia na pracę, a także jeśli wynagrodzenie było wypłacane w gotówce.

Jeżeli chcieliby Państwo uzyskać bezpłatną konsultację w kwestii swoich praw, prosimy skontaktować się z mecenasem Lloydem Ambinderem z kancelarii Virginia & Ambinder, LLP pod numerem (212) 942-9080.

**Mówimy po polsku.
Prosić Iwonę, Izabelę lub Konstancję.**

Kto i kiedy może wystąpić na drogę sądową

- Macie Państwo sześć lat o wystąpienie na drogę sądową o niezapłacone nadgodziny od daty ostatniej zapłaty
- Macie Państwo prawo o wystąpienie na drogę sądową nawet jeżeli przyjmowaliście wynagrodzenie tylko w gotówce
- Macie Państwo prawo o wystąpienie na drogę sądową nawet jeżeli jesteście teraz lub byliście w przeszłości nielegalnym imigrantem